



## Due.Zero S.n.c. | Codice Etico

Due.zero si fonda su alcuni principi e valori che sono radicati nella propria cultura aziendale e che sono una costante nel proprio modo di operare. Le condizioni fondamentali sono l'integrità morale e la serietà nel lavoro quotidiano in ambito economico, legale ed etico.

Due.Zero si è sempre distinta anche per il rispetto delle norme per la salvaguardia della qualità e del codice deontologico della propria categoria professionale.

Il Codice Etico ha lo scopo di definire delle regole chiare e precise che devono essere utilizzate come strumento di riferimento dell'attività quotidiana e che costituiscano lo standard di comportamento, affinché il perseguimento di obiettivi comuni abbiano la precedenza sugli interessi individuali.

Il presente Codice Etico vincola coloro che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, tutti coloro coinvolti nei processi produttivi di Due.Zero, i dipendenti senza eccezione alcuna, i collaboratori e chiunque intrattenga con Due.Zero rapporti di affari.

Due.Zero si ispira, nei suoi rapporti con fornitori, clienti e istituzioni ai principi di lealtà, correttezza, imparzialità e trasparenza, a regole di riservatezza delle informazioni trattate.

Relazioni e interessi personali di un dipendente che prendono il sopravvento rispetto a un rapporto di lavoro etico, verso fornitori e clienti, causano un esplicito conflitto di interessi che risulta dannoso per l'ambiente lavorativo e determinano una perdita di reputazione dell'Azienda.

Con i fornitori adottiamo un comportamento etico, schietto, trasparente e rispettoso delle procedure interne.

Instauriamo relazioni durature, che assicurino la soddisfazione delle reciproche esigenze, senza però perdere mai di vista la natura professionale del rapporto.

Collaboriamo esclusivamente con fornitori in grado di garantire la massima integrità professionale e consapevoli della riservatezza che viene loro richiesta in merito a tutte le informazioni di cui vengono a conoscenza durante l'esercizio del loro lavoro. Due.Zero garantisce la massima confidenzialità di queste informazioni.

Due.Zero rispetta i diritti fondamentali delle persone: non sono ammessi comportamenti discriminatori in riferimento a opinioni politiche, religione, razza, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute. La non osservanza di questi principi infrange non solo la vigente normativa nazionale ma anche i diritti sanciti dalla "Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo".

Due.Zero si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni applicabili, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio.

Due.Zero garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e assicura ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa antinfortunistica e di salute e di igiene sul lavoro vigente.

E-mail: [info@duezero.eu](mailto:info@duezero.eu)